

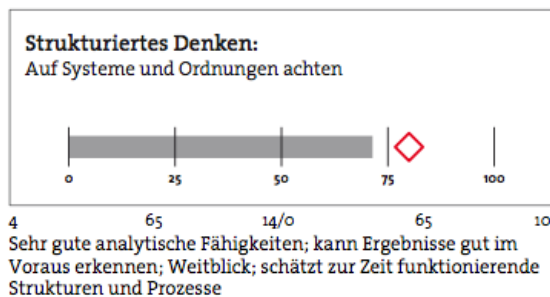


## Was ist profilingsvalues?

Profilingsvalues ist ein wissenschaftlich fundiertes und validiertes Testinstrument, mit dem sowohl die gegenwärtige Situation als auch Potenziale von Menschen prägnant dargestellt werden.

## Das Besondere an profilingsvalues?

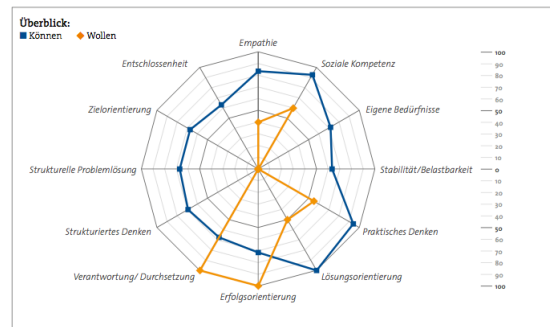
- **Es misst „Können“ und „Wollen“.**  
Das profilingsvalues gibt detaillierte Auskunft über das Niveau von 12 verfügbaren Basiskompetenzen (z.B. Empathie, praktisches Denken, Strukturiertes Denken, Erfolgsorientierung, Zielorientierung, Lösungsorientierung, Stabilität, Verantwortung etc.) **UND** das momentane „Wollen“ dieser Basiskompetenzen.



- **nicht manipulierbar**  
Das Online-Testverfahren ist so gestaltet, dass eine bewusste oder unbewusste Beeinflussung in Richtung sozialer Erwünschtheit oder einem erwünschten Selbstbild ausgeschlossen ist.
- **minimale Dauer - maximale Aussagekraft** Die Durchführung des profilingsvalues dauert nur ca. 20 min - das Auswertungs-Gespräch kann je nach gewünschter Tiefe 20 min bis zu 90 min dauern.
- **wissenschaftlich fundiert und validiert** profilingsvalues erfüllt alle erforderlichen Standards, die an wissenschaftliche psychometrische Verfahren gestellt werden, wie z.B. Validität und Reliabilität
- **basiert auf einer humanistisch geprägten Philosophie**, entwickelt von Dr. Robert D. Hartman, der u.a. 1972 für den Friedensnobelpreis vorgeschlagen wurde.

## Die 12 Kompetenzskalen im „Spider“

Die Persönlichkeitseigenschaft „das Können“ mit der gegenwärtigen Aufmerksamkeit „das Wollen“.



## Die Methode

Durch eine innovative Erhebungsmethode - Rangreihenordnung „von gut nach schlecht“ in vier Schritten à 18 Aussagen - wird das individuelle Wertesystem der Teilnehmer erfasst. Die Teilnehmer werten somit die Begriffe und Aussagen nach subjektivem Empfinden, ohne jedoch erkennen zu können, welche Rückschlüsse aus ihren Präferenzen gezogen werden.

## Welchen konkreten Nutzen bietet Ihnen das profilingsvalues?

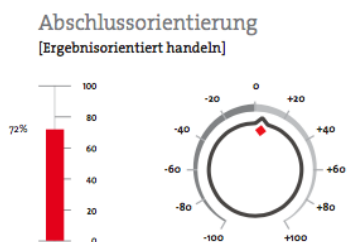
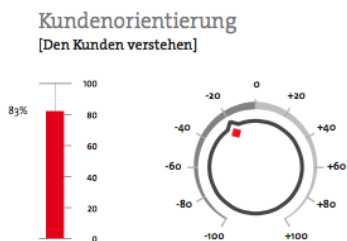
- **Für Unternehmen (Personal- und Organisationsentwicklung)** Wie gut passt die Aufgabe zum Menschen? (Personalauswahl bei internen oder externen Stellenbesetzungen, Nachfolgeplanungen, Karriereplanungen)
- **Für Führungskräfte im Coaching** Was sind meine Stärken - wo liegen meine wirklichen Talente? (Talent Mapping) Wo kann ich am besten ansetzen, um mich systematisch weiter zu entwickeln? (Persönlichkeitsentwicklung) Wo stehe ich - wie geht es weiter (KarriereCoaching)



## Was erfahren Sie durch das profilingvalues konkret über sich?

Sie bekommen eine detaillierte Gesamtschau über den Status Quo Ihrer 12 Basiskompetenzen. Für jede dieser Basiskompetenzen wird a) das vorhandene Potenzial („Können“) angezeigt und b) das momentane „Wollen“, diese Kompetenz auch einzusetzen.

- **Empathie und soziale Kompetenz:**
- **Praktisches Denken und Lösungsorientierung**
- **Strukturiertes Denken und strukturelle Problemlösung**
- **Eigene Bedürfnisse und Stabilität/Belastbarkeit**
- **Erfolgsorientierung und Verantwortung/Durchsetzungsvermögen**
- **Zielorientierung und Entschlossenheit**



## Hintergrund:

profilingvalues beruht auf den wissenschaftlichen Ansätzen von Professor Robert S. Hartman, einem deutschen Wissenschaftler, der 1932 in die USA emigrierte und 1972 für den Friedensnobelpreis vorgeschlagen wurde. Er entwickelte das Hartman Value Profile, das den „Motor“ von profilingvalues darstellt und weltweit millionenfach bereits eingesetzt wurde.

## Wie läuft ein profilingvalues-Prozess ab?

Obwohl das profilingvalues eine grosse Bandbreite an Anwendungsmöglichkeiten bietet, konzentrieren wir uns auf zwei Kernanwendungen:

- das profilingvalues in Coaching-Prozessen (KarriereCoaching/Potenzialentwicklung)
- das optimale Matching zwischen Mensch und Aufgabe (Personalauswahl)

### A.) KarriereCoaching/ Potenzialentwicklung

Wir setzen das profilingvalues mit großem Erfolg in Coaching-Prozessen ein. Dazu bekommt der Coachee einen Online-Zugang und investiert ca. 20 min für die Online-Bearbeitung. Danach vereinbaren wir ein persönliches oder telefonisches Auswertungsgespräch. Wir bieten Ihnen folgende Packages an:

- **Basis-Coaching** Auswertung Ihres persönlichen ProfilingValues inkl. Auswertungsgesprächs (**30 Minuten** - telefonisch oder persönlich)  
Preis auf Anfrage
- **Advanced-Coaching** Auswertung Ihres persönlichen ProfilingValues inkl. Auswertungsgesprächs (**60 Minuten** - telefonisch oder persönlich) **plus** Coaching-Empfehlungen.  
Preis auf Anfrage

**B.) optimale Personalauswahl** Wenn Sie einerseits eine neu zu besetzende Stelle haben, andererseits einige Bewerber, die in der engeren Wahl sind, erstellen wir mit Ihnen zusammen ein Anforderungsprofil für die zu besetzende Stelle (Soll-Profil) und in einem zweiten Schritt dann die profilingvalues-Profile für jeden Bewerber. In einem Auswertungsgespräch mit Ihnen und/oder dem jeweiligen Bewerber erläutern wir, inwieweit sein Profil mit dem Anforderungsprofil zusammenpasst, wo Abweichungen vorliegen und wie relevant diese sind.  
Preis auf Anfrage.